

## 2024년 제1회 고위공직자범죄수사처 공무직 및 기간제 근로자 채용공고

고위공직자범죄수사처에서는 다음과 같이 공무직 및 기간제 근로자를 공개 모집하오니 성실하고 능력 있는 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2024년 2월 5일  
고위공직자범죄수사처장

### 1. 채용개요

채용분야	인원	담당업무	근무예정부서
공무직근로자 (운전)	1명	관용차량 운전 및 차량 관리	운영지원담당관 (운전원실)
기간제근로자 (사무보조 등)	2명	사무보조 등	인권감찰관, 수사부

- ※ 본 공고문에는 채용분야 주요 업무를 위주로 명시하였으며, 임용 후 근무 부서의 업무분장에 따라 직무수행
- ※ 채용 분야 중 1개만 선택하여 지원 가능하며, 중복 지원 시 모두 불합격 처리

### 2. 근무요건

#### ○ 신분 및 계약기간

채용분야	계약기간	비고
공무직근로자 (운전)	계약체결일 ~ 정년(무기계약)	공무원 신분 아님
기간제근로자 (사무보조 등)	계약체결일 ~ 2024. 10월(예정)	육아휴직자를 대체하는 기간제 근로자 채용으로, 계약기간은 휴직 기간에 한하며, 변동될 수 있음

- ※ 계약일로부터 3개월간 수습기간을 두며 수습기간 중, 업무능력의 부족 등 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 계약해지 가능

○ 근무시간

채용분야	근무시간	비 고
공무직근로자 (운전)	주 5일 (월~금), 1일 8시간 <b>(08:00 ~ 19:00)</b> ※ 휴게시간(3시간) : 12:00~13:00, 15:00~17:00	근무시간·휴게시간은 사정에 따라 변경·조 정될 수 있음
기간제근로자 (사무보조 등)	주 5일 (월~금), 1일 8시간 (09:00 ~ 18:00)	

- 근무지 : 고위공직자범죄수사처 청사 (경기도 과천시 관문로 47 정부  
과천종합청사 5동)

- 보수 : 업무 성격 등을 고려하여 결정

채용분야	기본급	수당 등
공무직 근로자 (운전)	월 225만원 상당(세전)	급식비, 명절수당 등 ※ 4대 보험 가입
기간제 근로자 (사무보조 등)	월 205만원 상당(세전)	급식비, 명절수당 등 ※ 4대 보험 가입

### 3. 응시자격 요건

□ 공통요건

- 대한민국 국적자로서 만18세 이상이고 정년(만60세)에 이르지 않은 사람
- 성별·학력·경력·거주요건 제한 없음
- 남자의 경우 면접시험일 기준 병역을 마치거나 면제된 사람
- 최종합격자 발표 및 결격사유 조회 후 즉시 근무 가능한 사람
- 「국가공무원법」 제33조 각호의 결격사유\*에 해당하지 않는 사람

**\* 국가공무원법 제33조 채용 결격사유**

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

**□ 채용 분야별 자격요건 [원서접수일 기준]**

○ 공무직(운전)

구분	자격요건
기본 요건	○ 제1종 보통 운전면허를 소지한 사람
우대 요건	○ 국가, 지방자치단체, 공기업(지방공기업 포함) 등 공공기관, 민간기업에서 공용차량 운전경력이 1년 이상인 사람 ※ 재직 또는 경력증명서에 실제 근무기간, 주 근무시간, 운행 차종, 승차인원이 명시된 경우에만 인정(발급확인자 서명 및 연락처 기재) ○ 1종 대형 운전면허를 소지한 사람 ○ 자동차정비 관련 자격증 소지자 ※ 그린전동자동차·자동차보수도장·자동차정비·자동차차체수리·차량기술사 자격증에 한함 (기술사·기능장·기사·산업기사·기능사 차등 배점) ○ 운전경력증명서 상의 공고일 기준 무사고 운전경력자 ※ 공고일 이후 경찰서 또는 정부24( <a href="http://www.gov.kr">www.gov.kr</a> )에서 발행한 '운전경력증명서'로 ①운전면허경력(전체경력) ②교통사고전체경력 ③법규위반(전체경력) 확인

○ 기간제(사무보조 등)

구분	자격요건
기본 요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래 자격증 1개 이상 소지한 사람               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정보처리기능사·산업기사·기사</li> <li>- 사무자동화산업기사</li> <li>- 워드프로세서(단일등급 또는 2011년 이전 1급)</li> <li>- 컴퓨터 활용능력 1급·2급</li> </ul> </li> <li>※ (유의사항) 같은 종류의 자격증이지만 급수만 다른 경우 1개만 인정(예 : 컴퓨터 활용능력 1급·2급 제출 시 1급만 인정)</li> </ul>
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가기관 또는 민간기관에서 사무보조 등 실무경력이 6개월 이상인 자</li> <li>○ 비서 1, 2급 자격증 소지자</li> <li>※ (유의사항) ①우대요건은 서류전형 단계만 적용, ②우대요건 인정을 위해서는 경력(재직)증명서를 필히 제출해야 하며, 경력(재직)증명서에 근무기관·부서·담당업무·실제근무기간, 발급확인자 서명 및 연락처 기재해야 합니다.</li> </ul>

## 4. 채용방법

### □ 제1차 시험 : 서류전형

- 채용분야별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단 ※ 단, 응시인원이 채용분야별 선발예정 인원의 5배수 이상인 때에는 자체 서류전형 기준에 따라 선발예정 인원의 5배수로 합격자 결정 가능
- 서류전형 기준 : 자기소개서·직무수행 계획서의 충실성, 관련 경력·자격증 보유 등 우대요건 해당 여부
- 서류전형 합격자 발표는 공수처 홈페이지 등에 게시하고 서류전형 합격자에 한해 2차 면접시험 개별 통지(전화 및 문자)

### □ 제2차 시험 : 면접시험

- 서류전형 합격자 대상으로 ①직무수행에 필요한 능력과 적격성, ②전문지식과 응용능력, ③의사표현의 정확성과 논리, ④예의·품행 및 성실성, ⑤창의력·의지력 및 발전 가능성을 종합 평가

- 면접위원이 5개 항목 평정요소에 대해 상·중·하로 평정
- 불합격기준\*에 해당하지 아니한 사람 중 평정 성적이 우수한 사람 순으로 합격자 결정 ('상'의 개수가 많은 경우 1순위, '상'의 개수가 같은 경우 '중'의 개수가 많은 경우 1순위)
  - \* 불합격기준: ① 위원 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 '하'로 평정 하거나, ② 위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대해 '하'로 평정
- 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있는 경우 ①취업지원 대상자\*, ②서류전형 고득점 순으로 합격
  - \* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자
- 면접방식 : 개별면접 원칙 (응시인원에 따라 집단면접 가능)

## 5. 시험 일정

모집공고	원서접수	서류전형 합격자발표(예정)	면접시험 (예정)	최종합격자 발표 (예정)
'24.02.05.(월) ~ '24.02.16.(금)	'24.02.07.(수) ~ '24.02.16.(금)	'24.02.22.(목)	'24.02.29.(목)	'24.03.07.(목)

- 위의 일정은 시험기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며 일정이 변경된 경우에는 개별적으로 통보할 예정입니다.
- 서류전형 합격자발표는 공수처 홈페이지(<https://cio.go.kr>) 등에 게시 하고 면접시험 일시·장소는 서류전형 합격자발표 시 함께 공고합니다.

## 6. 응시원서 접수

### □ 응시원서 교부

- 고위공직자범죄수사처 홈페이지 공지사항 및 나라일터 채용공고에서 '응시원서 등 제출서류' 내려받기

※ ① 공수처 홈페이지: <https://cio.go.kr> > 뉴스·소식 > 채용정보

※ ② 나라일터 홈페이지: <https://www.gojobs.go.kr> > 일반채용 > 모집공고

□ **접수기간** : 2024. 02. 07.(수) ~ 02. 16.(금) 18:00

□ **접수방법**

- 방문접수 : 경기도 과천시 관문로 47, 정부과천종합청사 5동 2층  
고위공직자범죄수사처 운영지원담당관실 (전화 : 02-6320-0340)

※ 접수시간 : 09:00 ~ 18:00 (12:00~13:00 제외)

※ 토·일·공휴일 접수불가

- 등기우편 접수 : 우편번호 13809 경기도 과천시 관문로 47, 정부과천종합청사 5동 고위공직자범죄수사처 운영지원담당관실(공무직 채용담당자 앞)

※ 택배, 퀵서비스 접수 불가

※ 마감일 소인분(익일특급)에 한하여 접수

※ 등기우편 접수시 봉투 겉표지에 '공무직(또는 기간제)근로자 응시원서 재중' 기재

- 전자우편(e-mail) 접수 : [kcu@korea.kr](mailto:kcu@korea.kr)

※ 접수 마감일 2024. 02. 16.(금) 18:00까지 접수분에 한함

※ 모든 서류는 한 번에 스캔하여 PDF 또는 JPG파일로 제출하고, 메일 제목은 "공무직(또는 기간제) 근로자 원서접수(본인 성명)"로 기재

※ 제출 서류의 미비 등으로 인한 책임은 응시자에게 있음

## 7. 제출서류

- 응시원서(별지 제1호서식) 1부

- 이력서(별지 제2호서식) 1부 ※ 증빙자료는 빠짐없이 별도 첨부

- 자기소개 및 직무수행계획서(별지 제3호서식) 1부 (총 2장 이내로 작성)

- 재직·경력증명서 1부 ※ 해당자에 한함

- 국가기술/전문자격증명서 또는 자격증 사본 각 1부
  - 이력서에 기재된 자격(기본요건, 우대요건) 모두 포함 (미첨부 시 자격 불인정)
- 운전경력증명서(전체경력) 1부 ※ 공무원(운전) 응시자에 한함
- 주민등록초본 사본 1부
  - ※ 과거 주소변동 최근 5년, 남자는 병역사항이 포함되어야 함
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서(별지 제5호서식) 1부 ※ 자필서명
- 자격요건 검증을 위한 동의서(별지 제6호서식) 1부 ※ 자필서명
- 취업지원 대상자 증명서 등 관련증명서 1부 ※ 해당자에 한함
  - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상을 증빙할 수 있는 서류(증명서는 최근 6개월 내 발행분만 인정)
  - 면접시험 동점자 발생 시에만 인정

#### <서류 제출 시 참고사항>

- 모집 공고일 기준 최근 3개월 이내 발급 서류에 한해 인정
- 경력증명서에 채용분야 관련 직무가 명시된 경우에 한하여 인정하며, 담당직무가 모호할 경우 해당 경력을 인정하지 않을 수 있음
- 경력증명서에는 담당업무, 근무기간, 상근여부, 주당 근무시간(시간제 여부), 발급확인자 및 연락처 등을 정확히 기재하고, 발행기관의 날인이 명확해야 함
- 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못 할 경우 해당 경력을 인정하지 않을 수 있음

※ 모든 서류는 스테플러 사용하지 마시고 낱장으로 제출 바랍니다.

## 8. 유의사항

- 훼손·분실을 방지하기 위해 서류는 등기우편으로 제출합니다.
- 제출서류는 반환하지 않습니다. 다만, 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망하면 반환합니다. (반환청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 30일 이내 별지 7호 서식에 따라 반환청구)

- 응시자가 선발예정 인원과 같거나 적을 경우 원서접수일과 시험 일정을 다시 정해 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인 등으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임이므로 합격자 발표일 등 시험 일정과 합격 여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 3개월 이내 최종합격자의 계약 포기, 합격취소, 퇴직 등의 사정으로 인해 발생한 결원을 보충할 필요가 있는 경우에 차순위자를 추가합격자로 선발할 수 있습니다.
- 제출서류의 기재사항·증빙자료가 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 경력 확인을 위하여 서류전형 합격자를 대상으로 4대 보험 자격 득실 이력 확인서, 근무 기간에 대한 소득금액증명 등 추가서류를 요구·제출받아 확인할 수 있습니다.
- 합격자 통지 이후라도 결격사유 조희 및 신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 때는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 신규채용된 사람은 계약일로부터 3개월간 수습기간이 있습니다. 근무태도 등을 평가해 업무능력 부족 또는 직무수행 태도 불량 등 계속 근로가 어렵다고 인정되면 계약을 해지할 수 있습니다.
- 해당 분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 본 계획은 불가피한 사정이 있을 때 변경될 수 있으며, 변경되는 사항은 서류전형 기일 7일 전까지 변경 공고합니다.
- 기타 사항은 운영지원담당관실(☎02-6320-0340 공무직근로자 채용 담당)로 문의바랍니다.



## 제출서류 체크리스트

응시자 본인이 제출하는 서류에 체크(✓) 표시하여 아래 순서대로 제출

1. 응시원서 ..... ☐ 제출 ☐ 미제출
2. 이력서 ..... ☐ 제출 ☐ 미제출
3. 자기소개 및 직무수행계획서 ..... ☐ 제출 ☐ 미제출
4. 경력(재직)증명서 (해당자에 한함) ..... ☐ 제출 ☐ 미제출
5. 국가기술/전문자격증명서 또는 자격증 사본 ..... ☐ 제출 ☐ 미제출
6. 주민등록초본 사본(주소 최근 5년, 남자 병역사항 포함) ..... ☐ 제출 ☐ 미제출
7. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 ..... ☐ 제출 ☐ 미제출
8. 자격요건 검증을 위한 동의서 ..... ☐ 제출 ☐ 미제출
9. 취업지원대상자 증명서 등 관련증명서 1부(해당자에 한함) ..... ☐ 제출 ☐ 미제출

※ 모든 서류는 스테플러 사용하지 마시고 낱장으로 제출 바랍니다.

2024년       월       일

응시자    성명

(서명)

【별지 제1호 서식】

응시원서

본인은 고위공직자범죄수사처 공무직근로자 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계 법령에 따라 당해 시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2024년 월 일

고위공직자범죄수사처장 귀하

※응시번호		성명	(한글)
※채용분야			(한자)
생년월일			
주 소	(우 )		
전자우편		복수국적 여 부	
전 화		휴대전화	

.....

응시원서 (부 본)			
2024년도 제1회 고위공직자범죄수사처 공무직 근로자 채용 시험			
※응시번호		성명	(한글)
※채용분야			(한자)
생년월일			
2024년 월 일			
고위공직자범죄수사처장			

주의사항

- 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재 여부와 날인 여부를 확인하여야 합니다.
- 면접시험당일은 응시표, 신분증(주민등록증, 운전면허증 등)을 지참하고 지정된 시간 및 장소에 도착하여야 합니다.
- 등기우편 또는 전자우편(e-mail) 접수 시, 응시원서(부분)은 회송하지 않습니다(응시번호 문자메시지 개별통보).

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	-----------------------

## 응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 따라서 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음
2. 「※채용분야」 : 본인이 지원하는 분야
3. 성명 · 생년월일 · 휴대전화 : 빠짐없이 정확하게 기재
4. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확하게 기재
5. 복수국적 여부 : 취득한 외국 국적이 있으면 기재  
(복수국적자가 최종 합격하는 경우, 임용 전까지 외국 국적을 포기해야 함)

【별지 제2호 서식 : 공무원근로자(운전)】

# 이 력 서

가. 공통사항					
응시 번호	채용담당자 기재란	응시 분야	운전	성명(생년월일)	

나. 응시자격			
운전면허증	자격증명	면허취득(예정)일	자격 검정기관

다. 우대요건					
1종 대형 운전면허증	자격증명		면허취득(예정)일		자격 검정기관
운전경력	근무기관명	기간	직위(직급)	담당업무	근무형태
교통사고 경력	사고일자	발생지 경찰서		피해구분	인적피해
교통법규 위반경력	발생일자	단속지 경찰서			위반내용(법조항)
자동차 정비관련 자격증	자격증명	자격취득일		자격 검정기관	

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2024년      양      일

성명 : (서명 또는 날인)

【별지 제2호 서식 : 기간제근로자(사무보조 등)】

# 이 력 서

## 가. 공통사항

응시 번호	채용담당자 기재란	응시 분야	사무보조 등	성명(생년월일)	
----------	-----------	----------	--------	----------	--

## 나. 기본요건

자격증 보유현황	자격종목	시행처(발급기관)	발급번호(취득일자)

## 다. 우대요건

○ 국가, 민간기관 사무보조 등 경력

근무처(회사명)	담당업무(직무내용)	근무기간
		~ ( 년 개월 일)
		~ ( 년 개월 일)
		~ ( 년 개월 일)

## ○ 자격증

자격증명	시행처(발급기관)	발급번호(취득일자)

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2024년      유      일

성명 : (서명 또는 날인)

【별지 제3호 서식】

※ A4용지 총2매 이내의 분량으로 작성하시기 바랍니다.

**자기소개 및 직무수행계획서**

지원동기	<p>○ 본인이 지원하게 된 동기를 기술합니다.</p> <p>○ 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인의 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.</p>
자기소개	<p>○ 본인의 과거·현재 등 경력 및 업무의 전문성 등을 기술합니다.</p> <p>○ 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인의 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.</p>

## 직무수행계획

- 본인이 해당직위에 적합하다고 판단하는 이유, 해당직위와 관련있는 경력, 해당직위 업무추진 전략 및 수단, 주요업적 등을 기술합니다.
- 예정직무 관련 업무 수행과정에서 어려움을 겪었을 때 어려움을 극복했던 경험도 기술할 수 있습니다.
- 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인의 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

2024. . . 작성자 :

(서명)

※ A4용지 2매 이내의 분량으로 작성하시기 바랍니다.

[별지 제4호 서식 : 공무원근로자(운전)]

경력(재직) 증명서

주소	(전화번호: )					
성명	주민등록번호		-			
증 명 사 항	재      직      기      간	소속 및 직위(급)	담당업무내용 (구체적으로 기재할 것)		운행차량 (차종 또는 인승)	상근 또는 비상근
	예시) 2020. 1. 1. ~ 2023. 3. 31. (3년 3개월)	예시) 운영지원과 실무관	예시) 기관장 의전차량 운행		예시) 승용 (제네시스)	예시) 상근 (주40시간)
	예시) 2023. 1. 1. ~ 2023. 12. 31. (1년)	예시) 총무과 사원	예시) 직원 출퇴근 버스 운행		예시) 승합 (45인승)	예시) 상근 (주40시간)
상별사항	포상			징계		
	연월일	종류	훈격	연월일	종류	사유
위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.					발 급 자	
기 관 명 : 주 소 : 전화번호 : 사업자등록번호 : 대 표 자 :                                  인					년	월
					일	
					소속	
					직 위	
					성명	인
※ 해당 회사에서 발급하는 양식으로도 제출 가능 단, 발급 확인자 연락처 반드시 포함						
※ 재직기간, 담당업무, 상근여부가 구체적으로 기재되지 않을 경우 서류전형시 불이익 가능						
※ 기관 주소, 전화번호, 대표자인, 발급자인을 기재하지 않을 경우 경력 미인정						



[별지 제4호 서식 : 기간제근로자(사무보조 등)]

경력(재직) 증명서

주소

(전화번호: )

성명

주민등록번호 -

증명사항

재직기간

소속 및  
직위(급)

담당업무내용  
(구체적으로 기재할 것)

상근 또는  
비상근

예시)  
2020. 1. 1.  
~ 2023. 03. 31. (3년 3개월)

예시)  
운영지원과  
실무관

예시)  
상근  
(주40시간)

상별사항

포상

징계

연월일

종류

훈격

연월일

종류

사유

위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다.

년 월 일

기 관 명 :  
주 소 :  
전화번호 :  
사업자등록번호 :  
대 표 자 :

발 급 자

소속

직 위

성 명

인인

\* 해당 회사에서 발급하는 양식으로도 제출 가능 단, 발급 확인자 연락처 반드시 포함

\* 재직기간, 담당업무, 상근여부가 구체적으로 기재되지 않을 경우 서류전형시 불이익 가능

\* 기관 주소, 전화번호, 대표자인, 발급자인을 기재하지 않을 경우 경력 미인정

【별지 제5호 서식】

# 개인정보 제공 · 이용 및 제3자 정보제공 동의서

## 1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원직근로자 채용·관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조·제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적: 공무원직근로자 채용 및 관리  
(2) 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호, 주소, 연락처, 경력조회에 관한 사항, 4대보험 자격 특실, 소득금액증명, 자격증 등 우대요건 해당사항  
(3) 개인정보 보유 및 이용기간: 최종합격자 발표일로부터 5년  
\* 개인정보 활용 목적 달성 후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기  
(4) 개인정보의 수집 · 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원직 근로자 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같은 개인정보 수집·이용에 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 부동의

## 2. 민감정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원직근로자 채용·관리를 위하여 「개인정보 보호법」 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 민감정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적: 공무원직근로자 채용 및 관리  
(2) 개인정보 수집항목: 범죄경력정보  
(3) 개인정보 보유 및 이용기간: 최종합격자 발표일로부터 5년  
\* 개인정보 활용 목적 달성 후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기  
(4) 개인정보의 수집 · 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원직 근로자 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같은 민감정보 수집·이용에 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 부동의

## 3. 개인정보 제3자 제공 동의서

본 기관은 응시자가 제출한 증빙자료의 진위를 해당 기관에 조회·확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보 보호법 등에 의해 보호되는 각종 개인정보 자료를 같은 법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의합니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
<u>기타 개인정보 보유기관</u> (응시자 경력회사, 국민건강보험공단 · 국민연금공단 · 근로복지공단 · 한국산업인력공단 등의 4대 보험 기관, 자격증 관리 기관 등)	<u>공무원직근로자 채용 관리</u> (제출한 경력 및 자격사항 확인을 위한 4대보험 자격 특실 사항 · 소득금액 증명 사항 진위 회신 등)	<u>자격증, 경력사항 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항</u> (성명, 생년월일, 응시자기재 경력, 자격증, 4대보험 자격 특실 사항 · 소득금액 증명 사항 등)	<u>정보처리 목적 달성 시까지</u>

\* 개인정보 활용 목적 달성 후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

- (5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의를 거부할 경우에 공무원직 근로자 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 부동의

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 부동의

위와 같은 개인정보 제3자 제공에 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 부동의

2024년      월      일

성명 :

(자필서명)

고위공직자범죄수사처장 귀하

## 자격요건 검증을 위한 동의서

본인은 고위공직자범죄수사처에서 시행하는 공무원근로자 채용시험 응시자로서 본인의 경력, 자격증 또는 기타 제출자료 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의합니다. 이를 위해 「개인정보 보호법」 등에 의해 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의합니다.

또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2024년      월      일

응시자 성명

(자필서명)

고위공직자범죄수사처장 귀하

【별지 제7호 서식】 ※ 해당자에 한하여 작성

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호	※ 채용담당기재	접수일자	※ 채용담당기재
청구인	성명	수험번호	
주 소			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2024년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

고위공직자범죄수사처장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.