

2025년 제2회 고위공직자범죄수사처 기간제근로자 채용 공고

고위공직자범죄수사처에서는 다음과 같이 기간제근로자를 공개 모집하오니
성실하고 능력 있는 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2025년 6월 26일
고위공직자범죄수사처장

1. 채용개요

채용분야	인원	주요직무	근무예정부서
기간제근로자(방호)	1명	청사 순찰·점검·방호, 안내·출입통제	운영지원담당관

- ※ 본 공고문에는 채용분야 주요 직무를 위주로 명시하였으며, 임용 후 근무
부서의 업무분장에 따라 직무수행
※ 근무예정부서는 변동될 수 있음

2. 근무조건

□ 신분 및 계약기간

신분	계약기간	비고
기간제근로자(방호)	계약체결일로부터 2년	공무원 신분 아님

- ※ 계약일로부터 3개월간 수습기간을 두며 수습기간 중, 업무능력의 부족 등
계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 계약해지 가능

□ 근무시간

채용분야	근무시간
기간제근로자(방호)	- 주간근무 : 09:00 ~ 18:00 (8시간, 휴게1시간) - 야간근무 : 18:00 ~ 익일 09:00 (11시간, 휴게 4시간) ※ 위 근무형태는 현 근무형태(주·야·비·휴)로 사정에 따라 변경될 수 있음

- 근무지 : 고위공직자범죄수사처 청사 (경기도 과천시 관문로 47, 정부
과천종합청사 5동)

□ 보수

채용분야	기본급	수당 등
기간제근로자 (방화)	월 217만원 상당(세전)	급식비, 명절수당 등 ※ 4대 보험 가입

3. 응시자격

□ 공통요건 면접시험예정일 기준

- 대한민국 국적자로서 18세 이상이고 정년(60세)에 이르지 않은 사람
- 성별·학력·경력·거주요건 제한 없음
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 최종합격자 발표 및 결격사유 조회 후 즉시 근무 가능한 사람
- 「국가공무원법」 제33조 각호의 결격사유*에 해당하지 않는 사람

* 국가공무원법 제33조 채용 결격사유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

□ 직무 관련 자격요건 원서접수일 기준

채용분야		자격요건
방호	기본 요건	○ ①경비업법에 따른 일반경비원 또는 특수경비원 신입교육을 이수한 사람 또는 ②경비업법·청원경찰법 등에 따른 방호·경비 및 보안 관련 업무 근무경력* 6개월 이상 또는 ③경찰공무원(경찰공무원법)·경호공무원(대통령 등의 경호에 관한 법률)·부사관 이상 직업군인(군인사법)·교정직렬공무원(공무원임용령)으로 6개월 이상 근무한 경력*이 있는 사람 * 경력은 경력증명서 제출 건에 한함. 재직 또는 경력증명서에 근무기관·부서, 담당업무, 실제 근무기간 명시. 경력이 불명확하면 인정되지 않을 수 있음. (발급 확인자 서명 및 연락처 기재) ○ 아래 신체조건에 부합하는 사람 · 신체가 건강하고 팔다리가 완전하여야 함 · 시력(교정시력 포함)은 양쪽 눈이 각각 0.8 이상 · 공무원채용신체검사 규정에 따른 신체검사 결과 적격이어야 함 ○ 토요일, 공휴일 정상근무 및 주·야간 교대근무가 가능한 사람
	우대 요건	○ 경비업법에 따른 일반경비지도사 또는 기계경비지도사, 응급구조사 ○ 경비업법·청원경찰법 등에 따른 방호·경비 및 보안 관련업무 경력 또는 경찰공무원, 경호공무원, 부사관 이상 직업군인, 교정직공무원 경력 중 1년 이상 근무한 경력 ○ 무도 단증* 2단 이상 소지자(단수별 차등 배점) * 경찰공무원 채용 무도분야 자격증 관련 가산점 인정 무도단체(77개 단체)에서 인정하는 것을 말함  별첨 '가산점 인정 무도단체 현황' 참고 * 무도단증을 복수 제출한 경우, 가산점수가 가장 높은 자격증 1개만 인정

※ 유의사항 : ①우대요건은 서류전형 단계에서만 적용, ②우대요건 인정을 위해서는 경력(재직)증명서(근무기관·부서·담당업무·실제근무기간, 발급확인자 서명 및 연락처 기재), 자격증 등 증빙서류 필히 제출

4. 채용방법

□ 제1차 시험 : 서류전형

- 채용분야 자격요건에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단 ※ 단, 응시인원이 채용분야별 선발예정 인원의 5배수 이상인 때에는 자체 서류전형 기준에 따라 선발예정 인원의 5배수로 서류전형 합격자 결정

- 서류전형 기준 : 자기소개서·직무수행 계획서의 충실성, 관련 경력·자격증 보유 등 우대요건 해당 여부
- 서류전형 합격자 발표는 공수처 홈페이지 등에 게시하고 서류전형 합격자에 한해 2차 면접시험 개별 통지(전화 또는 문자)

□ 제2차 시험 : 면접시험

- 서류전형 합격자 대상으로 ①직무수행에 필요한 능력과 적격성, ②전문지식과 응용능력, ③의사표현의 정확성과 논리, ④예의·품행 및 성실성, ⑤창의력·의지력 및 발전 가능성을 종합 평가
- 면접위원이 5개 항목 평정요소에 대해 상·중·하로 평정
- 불합격기준*에 해당하지 아니한 사람 중 평정 성적이 우수한 사람 순으로 합격자 결정 ('상'의 개수가 많은 경우 1순위, '상'의 개수가 같은 경우 '중'의 개수가 많은 경우 1순위)
 - * 불합격기준 : ① 위원 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 '하'로 평정 하거나, ② 위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대해 '하'로 평정
- 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있는 경우 ①취업지원 대상자*, ②서류전형 고득점 순으로 합격
 - * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자
- 면접방식 : 개별면접 원칙

5. 시험 일정

채용공고	원서접수	서류전형 실시	서류전형 발표	면접시험	합격자 발표(예정)
'25.06.26.(목) '25.07.04.(금)	'25.06.27.(금) '25.07.04.(금)	'25.07.09.(수)	'25.07.10.(목)	'25.07.15.(화)	'25.07.17.(목)

- 위의 일정은 시험기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며 일정이 변경된 경우에는 개별적으로 통보합니다.

- 서류전형 합격자발표는 고위공직자범죄수사처 홈페이지(<https://cio.go.kr>), 나라일터(<https://www.gojobs.go.kr>)에 게시하고, 면접시험 일시·장소는 서류전형 합격자발표 시 함께 공고합니다.

6. 응시원서 접수

□ 응시원서 교부

- 고위공직자범죄수사처 홈페이지 및 나라일터 채용공고에서 ‘응시원서 등 제출서류’ 내려받기

※ ① 고위공직자범죄수사처 홈페이지: <https://cio.go.kr> > 뉴스·소식 > 채용정보

② 나라일터 홈페이지: <https://www.gojobs.go.kr> > 일반채용 > 모집공고

□ 접수기간 : 2025. 06. 27.(금) ~ 2025. 07. 04.(금) 18:00

□ 접수방법

- 전자우편(e-mail) 접수 : romangy1@korea.kr

※ **접수마감일 2025. 07. 04.(금) 18:00까지 romangy1@korea.kr에 수신된 전자우편에 한함**

※ 모든 서류는 한 번에 스캔하여 PDF 파일로 제출하고, 메일 제목은 “기간제 근로자 원서접수(본인 성명)”로 기재

※ 전자우편 발송 후 수신(접수) 여부를 고위공직자범죄수사처 운영지원과 (☎02-6320-0340)에 반드시 확인하시기 바랍니다.

※ 수신(접수) 여부 미확인 및 제출 서류의 미비 등으로 인한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.

- 등기우편 접수 : 우편번호 13809 경기도 과천시 관문로 47 (중앙동, 정부과천종합청사) 5동 고위공직자범죄수사처 운영지원담당관실 (기간제 채용담당자 앞)

※ 택배, 퀵서비스 등 접수 불가

※ **접수마감일 2025. 7. 04.(금) 18:00까지 고위공직자범죄수사처에 도착한 등기우편에 한함.**

※ 등기우편 접수 시 모든 서류 스테이플러 사용 금지(날장 제출)

※ 봉투 겉표지에 ‘기간제근로자 응시원서 재중’ 기재

7. 제출서류

- 응시원서(별지 제1호서식) 1부
- 이력서(별지 제2호서식) 1부 ※ 증빙자료는 빠짐없이 별도 첨부
- 자기소개 및 직무수행계획서(별지 제3호서식) 1부
- 재직·경력증명서 1부 ※ 해당자에 한함
- 국가기술/전문자격증명서 또는 자격증 사본 각 1부
※ 이력서에 기재된 자격증(기본 및 우대요건)은 모두 포함 (미첨부 시 자격 불인정)
- 주민등록초본 사본 1부
※ 과거 주소변동 최근 5년, 남자는 병역사항이 포함되어야 함
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서(별지 제5호서식) 1부 ※ 자필서명
- 자격요건 검증을 위한 동의서(별지 제6호서식) 1부 ※ 자필서명
- 취업지원 대상자 증명서 등 관련증명서 1부 ※ 해당자에 한함
※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자를 증빙할 수 있는 서류(증명서는 최근 6개월 내 발행분만 인정)
※ 면접시험 동점자 발생 시에만 인정

<서류 제출 시 참고사항>

- 모집 공고일 기준 최근 3개월 이내 발급 서류에 한해 인정
- 경력증명서에 채용분야 관련 직무가 명시된 경우에 한하여 인정하며, 담당직무가 모호할 경우 해당 경력을 인정하지 않을 수 있음
- 경력증명서에는 담당업무, 근무기간, 상근여부, 주당 근무시간(시간제 여부), 발급 확인자 및 연락처 등을 정확히 기재하고, 발행기관의 날인이 명확해야 함
- 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못 할 경우 해당 경력을 인정하지 않을 수 있음

8. 유의사항

- 제출서류는 반환하지 않습니다. 다만, 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망하면 반환합니다. (반환청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 30일 이내 별지 7호 서식에 따라 반환청구)
- 응시자가 선발예정 인원과 같거나 적을 경우 원서접수일과 시험 일정을 다시 정해 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.

- 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락 불능, 합격자발표 미확인 등으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임이므로 합격자 발표일 등 시험 일정과 합격 여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 3개월 이내 최종합격자의 계약 포기, 합격취소, 퇴직 등의 사정으로 인해 발생한 결원을 보충할 필요가 있는 경우에 차순위자를 추가합격자로 선발할 수 있습니다.
- 제출서류의 기재사항·증빙자료가 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 경력 확인을 위하여 서류전형 합격자를 대상으로 4대 보험 자격득실 이력 확인서, 근무 기간에 대한 소득금액증명 등 추가서류를 요구·제출받아 확인할 수 있습니다.
- 합격자 통지 이후라도 결격사유 조희 및 신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 때는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 신규채용된 사람은 계약일로부터 3개월간 수습기간이 있습니다. 근무태도 등을 평가해 업무능력 부족 또는 직무수행 태도 불량 등 계속 근로가 어렵다고 인정되면 계약을 해지할 수 있습니다.
- 해당 분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 본 계획은 불가피한 사정이 있을 때 변경될 수 있으며, 변경되는 사항은 서류전형 실시 7일 전까지 변경 공고합니다.
- 기타 사항은 운영지원담당관실(☎02-6320-0340)로 문의바랍니다.

제출서류 체크리스트

응시자 본인이 제출하는 서류에 체크(✓) 표시하여 아래 순서대로 제출

1. 응시원서 ☐ 제출 ☐ 미제출
2. 이력서 ☐ 제출 ☐ 미제출
3. 자기소개 및 직무수행계획서 ☐ 제출 ☐ 미제출
4. 경력(재직)증명서 (해당자에 한함) ☐ 제출 ☐ 미제출
5. 국가기술/전문자격증명서, 자격증 등 사본 ☐ 제출 ☐ 미제출
6. 주민등록초본 사본(주소 최근 5년, 남자 병역사항 포함) ☐ 제출 ☐ 미제출
7. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 ☐ 제출 ☐ 미제출
8. 자격요건 검증을 위한 동의서 ☐ 제출 ☐ 미제출
9. 취업지원대상자 증명서 등 관련증명서 1부(해당자에 한함) ☐ 제출 ☐ 미제출

2025년 월 일

응시자 성명 : (서명)

【별지 제1호 서식】 (방호)

응시원서

※ 응시번호	채용담당자가 기재	성명	(한글)
※ 채용분야	기간제근로자(방호)		(한자)
생년월일		복수국적 여부	아니오(), 예()
주 소	(우)		
전자우편 (e메일)			
응시자 본인 휴대전화		비상연락 휴대전화	
본인은 2025년 제2회 고위공직자범죄수사처 기간제근로자 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다. 위 기재사항과 이력서 등 모든 제출서류는 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계 법령에 따라 당해 시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다. 2025년 월 일 성명 : (서명 또는 날인) 고위공직자범죄수사처장 귀하			

응시원서 작성 요령

- ◎ 응시원서는 1개 채용분야에 1회만 제출할 수 있습니다(중복, 분할접수 불가).
- ◎ 응시원서는 다음 요령에 따라서 빠짐없이 작성하여야 합니다.
- 1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음. 접수 후 응시번호 개별통보(전화, 문자)
- 2. 「※채용분야」 : 본인이 지원하는 채용분야. 반드시 확인 후 작성
- 3. 성명 · 생년월일 · 휴대전화 : 정확하게 기재
- 4. 비상연락 휴대전화 : 본인 휴대전화 연락 불능 시 연락가능한 전화번호 기재
- 5. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 도로명 주소로 정확하게 기재
- 6. 복수국적 여부 : 취득한 외국 국적이 없으면 “아니오(○)”, 있으면 “예(○)” 기재
(복수국적자가 최종 합격하는 경우, 임용 전까지 외국 국적을 포기해야 함)

이 력 서

가. 공통사항							
응시 번호	채용담당자 기재란	응시 분야	방호	성명		생년월일	

나. 응시자격 기본요건 ※ 필수 작성			
자 격 증	자격증명	시행처(발급기관)	발급번호(취득일자)

다. 응시자격 우대요건 ※ 해당되는 사항만 작성		
----------------------------	--	--

○ 국가(지자체), 공공·민간기관 등 사무보조 등 경력

근무처(회사명)	담당업무(직무내용)	근무기간
		· · · ~ · · · (년 개월 일)
		· · · ~ · · · (년 개월 일)
		· · · ~ · · · (년 개월 일)

○ 자격증

자격증명	시행처(발급기관)	발급번호(취득일자)

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.	
2025년 월 일	
성명 :	(서명 또는 날인)

자기소개 및 직무수행계획서

지원동기

○ 본인이 지원하게 된 동기를 기술합니다.

※ 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인의 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

자기소개

○ 본인의 과거·현재 등 경력 및 업무의 전문성 등을 기술합니다.

※ 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인의 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

직무수행계획

- 본인이 해당직위에 적합하다고 판단하는 이유, 해당직위와 관련있는 경력, 해당직위 업무추진 전략 및 수단, 주요업적 등을 기술합니다.
- 예정직무 관련 업무 수행과정에서 어려움을 겪었을 때 어려움을 극복했던 경험도 기술할 수 있습니다.
- ※ 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인의 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

2025. . . 작성자 :

(서명)

※ 지원동기·자기소개·직무수행계획 다 합하여 A4용지 총 3매 이내의 분량으로 작성하시기 바랍니다. (함초롱바탕, 12포인트)

[별지 제4호 서식]

경력(재직) 증명서

성명		주민번호				
주소		전화번호				
증 명 사 항	재직기간	소속 및 직위(급)	담당업무내용 (구체적으로 기재할 것)	상근 또는 비상근(주당 근무시간)		
	예시) 2020. 1. 1. ~ 2023. 03. 31. (3년 2개월)	예시) 운영지원과 실무관		예시) 상근 (주40시간)		
상별사항	포상		징계			
	연월일	종류	훈격	연월일	종류	사유
위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다. 년 월 일 기 관 명: 주 소: 전화번호: 사업자등록번호: 대 표 자:					발 급 자	
					소속부서	
					직 위	
					성 명	
					서 명	
					연락처	
※ 위 항목 모두 포함 시 해당 기관에서 발급하는 양식으로도 제출 가능 ※ 재직기간, 담당업무, 상근여부가 구체적으로 기재되지 않을 경우, 기관 주소, 전화번호, 대표자인, 발급자인을 기재하지 않을 경우 경력 미인정						

【별지 제5호 서식】

개인정보 제공 · 이용 및 제3자 정보제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 기간제근로자 채용·관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조·제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적: 기간제근로자 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호, 주소, 연락처, 경력조회에 관한 사항, 4대보험 자격 특실, 소득금액증명, 자격증 등 우대요건 해당사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간: 최종합격자 발표일로부터 5년
* 개인정보 활용 목적 달성 후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 개인정보의 수집 · 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 기간제 근로자 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같은 개인정보 수집·이용에 동의하십니까? ☒ 동의 ☐ 부동의

2. 민감정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 기간제근로자 채용·관리를 위하여 「개인정보 보호법」 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 민감정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적: 기간제근로자 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집항목: 범죄경력정보
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간: 최종합격자 발표일로부터 5년
* 개인정보 활용 목적 달성 후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 개인정보의 수집 · 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 기간제 근로자 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같은 민감정보 수집·이용에 동의하십니까? ☒ 동의 ☐ 부동의

3. 개인정보 제3자 제공 동의서

본 기관은 응시자가 제출한 증빙자료의 진위를 해당 기관에 조회·확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보 보호법 등에 의해 보호되는 각종 개인정보 자료를 같은 법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의합니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
<u>기타 개인정보 보유기관</u> (응시자 경력회사, 국민건강보험공단 · 국민연금공단 · 근로복지공단 · 한국산업인력공단 등의 4대 보험 기관, 자격증 관리 기관 등)	<u>기간제근로자 채용 관리</u> (제출한 경력 및 자격사항 확인을 위한 4대보험 자격 특실 사항 · 소득금액 증명 사항 진위 확인 등)	<u>자격증, 경력사항 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항</u> (성명, 생년월일, 응시자기재 경력, 자격증, 4대보험 자격 특실 사항 · 소득금액 증명 사항 등)	<u>정보처리 목적 달성 시까지</u>

* 개인정보 활용 목적 달성 후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

- (5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의를 거부할 경우에 기간제 근로자 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까? ☒ 동의 ☐ 부동의

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? ☒ 동의 ☐ 부동의

위와 같은 개인정보 제3자 제공에 동의하십니까? ☒ 동의 ☐ 부동의

2025년 월 일

성명: (자필서명)

고위공직자범죄수사처장 귀하

자격요건 검증을 위한 동의서

본인은 고위공직자범죄수사처에서 시행하는 기간제근로자 채용시험 응시자로서 본인의 경력, 자격증 또는 기타 제출자료 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의합니다. 이를 위해 「개인정보 보호법」 등에 의해 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의합니다.

또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2025년 월 일

응시자 성명

(자필서명)

고위공직자범죄수사처장 귀하

채용서류 반환청구서

접수번호	※ 채용담당기재	접수일자	※ 채용담당기재
청구인	성명	수험번호	
주 소			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2025년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

고위공직자범죄수사처장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

【별첨】

가산점 인정 무도단체 현황(77개)

● 대한체육회 가맹단체(12)

대한태권도협회(국기원)	대한유도회	대한검도회
대한가라테연맹	대한택견회	대한우슈협회
대한복싱협회	대한민국합기도총협회	대한킥복싱협회
대한주짓수회	대한씨름협회	대한레슬링협회

※ 「대한크라쉬연맹」은 '24. 1. 1. 대한체육회 가맹단체 자격 상실 되었으므로 '23. 12. 31.까지 취득한 자격증만 인정

● 중앙본부 포함 8개 이상 광역 지방자치단체에 지부를 등록하고 3년 이상 활동 중인 단체(법인) 요건을 충족한 단체(64)

대한기도회	재남무술원	대한국술합기도협회
대한합기도협회	한국정통합기도협회	한민족합기도무술협회
세계합기도협회	대한신무합기도협회	대한민국합기도중앙협회
대한합기도총연맹	KOREA합기도중앙협회	대한국예원합기도협회
대한합기도연맹	대한합기도연합회	대한용무도협회
국제연맹합기도중앙협회	국제특공무술연합회	세계합기도무도연맹
대한종합무술격투기협회	국제당수도연맹	신대한기도회합기도무술협회
대한합기도유술협회	대한해동검도협회	세계태권무도연맹
대한특공무술협회	세계경찰무도연맹	대한호국특공무술연맹
한국해동검도연합회	대한특공무술연맹	대한검도연합회
한국해동검도협회	대한무에타이협회	K3세계국무도총연맹
세계합기도연맹	대한민국합기도협회	대한민국무무관합기도협회
한국경호무술협회	국술원	한국무예진흥원
한국특공무술협회	대한특수경호무술협회	대한민국해동검도협회
세계용무도연맹	대한민국합기도회	대한생활체육복싱협회
ITF태권도협회	특전사 특공무술	대한합기도총협회
대한프로태권도협회	한국킥복싱협회	대한특전무술협회
대한종합격투기연맹	천무극협회	대한삼보연맹
경찰무도교육원	대한민국특공무술중앙협회	대한삼단봉협회
대한프로복싱협회	세계프로킥복싱무에타이총연맹	대한경찰경호무도연맹
대한민국경찰무도연맹	대한이종격투기연맹	대한특공무술총연합회
대한크라브마가협회		

● 무예 분야 국가무형문화재 보유단체(1)

택견보존회
